

NOMBRE DEL MUNICIPIO:		PERÍODO DE ACTUALIZACIÓN:		FECHA DE ACTUALIZACIÓN:		FECHA DE VALIDACIÓN:																		
		TRIMESTRAL		abril/mayo		abril/mayo																		
Ejercicio	Periodo	Eje del PID	Nombre del Programa derivado de (Plan Municipal de Desarrollo)	Objetivo de Programa	Nivel del indicador	Nombre del indicador	Descripción	Definición del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Línea base	Metas programadas	Metas actuales	Avance de metas	Estado del indicador	Fuente de información	Área responsable de la información						
2019	1er trimestre	Tercera	Gobierno Municipal Educativo y recreativo a la parte	Aumentar los ingresos propios.	Presupuesto	Tasa de crecimiento del monto de la recaudación de otros ingresos propios.		Índice de la base de crecimiento de los ingresos propios.	$\frac{\text{Otros ingresos propios reales reportados por el municipio en el año evaluado} - \text{Otros ingresos propios reales reportados por el municipio en el año previo al evaluado}}{\text{Otros ingresos propios reales reportados por el municipio en el año previo al evaluado}} \times 100$	Porcentaje	Mensual	\$ 11,238,028.53	Aumentar la línea base en un 10%.	Ninguna	\$ 4,381,888.31 (3.800%)	Acordante	Estadística Financiera	Tesorería Municipal						
2019	1er Trimestre	Tercera	Gobierno Municipal Educativo y recreativo a la parte	Tener una plantilla laboral de acuerdo a la cantidad de servicios públicos contratados.	Presupuesto	Personal Municipal por cada 1000 habitantes.		Índice la cantidad de servicios públicos por cada 1000 habitantes contratados en un mismo tiempo.	$\frac{\text{Número de personal total / número habitantes}}{\text{Número base}} \times 1000$	Porcentaje	Mensual	175 habitantes	Disminuir el número de trabajadores, que reduce el costo del servicio al municipio.	Ninguna	85%	Acordante	Plantilla de personal actualizada.	Dirección de Recursos Humanos						
2019	1er Trimestre	Tercera	Gobierno Municipal Educativo y recreativo a la parte	Tener control sobre los niveles de desarrollo de la administración.	Presupuesto	Índice de sistema de desarrollo y evaluación municipal.		Índice del índice de planeación y evaluación que forma la administración.	$\frac{\text{Total de departamentos a evaluar} / \text{Total de departamentos de la Administración Municipal}}{\text{Número base}} \times 100$	Porcentaje	Mensual	No disponible	Llevar a cabo evaluaciones sobre la ejecución de los acciones planes de	Ninguna	70%	Acordante	Plan municipal de desarrollo, programas operativos anuales, mensuales, registros de publico y supervisión.	Dirección de Contratación Municipal						
2019	1er Trimestre	Tercera	Gobierno Municipal Educativo y recreativo a la parte	Tener una plantilla laboral con capacidades para desempeñar su función planeada.	Presupuesto	Personal operativos por cada 100 habitantes.		Índice la cantidad de servicios públicos operativos que se ejecuta en el ejercicio.	$\frac{\text{Personal de la administración pública municipal operativos}}{\text{Número base}} \times 100$	Porcentaje	Mensual	3 capacitaciones	Dotar de cuatro capacitaciones a todo el personal.	Ninguna	75%	Acordante	Plantilla de personal y constancias de capacitación.	Dirección de Recursos Humanos						
2019	1er Trimestre	Tercera	Gobierno Municipal Educativo y recreativo a la parte	Cumplir con el rol que le corresponde a la administración Municipal, dentro de sus competencias y capacidades en la participación para la generación de empleos.	Presupuesto	Generación de empleos.		Índice la participación del municipio para el avance en la generación de empleos.	$\frac{\text{Número de empleos creados, en el año evaluado} - \text{número de empleos creados en el año previo al evaluado}}{\text{número de empleos creados en el año previo al evaluado}} \times 100$	Porcentaje	Mensual	17 empleos directos y 8 empleos indirectos generados.	1.- Gestión de diez iniciativas de ocupación por cuenta propia en la semana de trabajo y presencia social en su programa de fomento al autodesarrollo. 2.- Cinco módulos mediante la capacitación de módulos de competencias empresariales. 3.- Dos cursos de capacitación para el trabajo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en conjunto con el comité municipal de empleo. 4.- Estrategia 10 módulos de material para fomentar el autodesarrollo en comunidades.	Ninguna	Acordante con desempeño por año.	Estadística de empleo generadas por el servicio estatal de empleo, la Secretaría estatal de trabajo y protección social.	Dirección de desarrollo económico							
2019	1er Trimestre	Tercera	Gobierno Municipal Educativo y recreativo a la parte	Podar el área recreativa del municipio para su crecimiento económico.	Presupuesto	Atención y selección de proyectos en el sector industrial, comercio y de servicios.		Índice la participación del municipio para la atención de inversión en los tres sectores económicos de desarrollo.	$\frac{\text{Número de unidades económicas atendidas en el año evaluado} - \text{número de unidades económicas atendidas en el año previo al evaluado}}{\text{número de unidades económicas atendidas en el año previo al evaluado}} \times 100$	Porcentaje	Mensual	20 nuevas unidades de producción primaria, 2 del sector secundario.	1.- Atender a la solicitud del grupo de colinas que se están en el sector de 5 colonias. 2.- Cincuenta nuevas parcelas del sector primario.	Ninguna	Acordante con desempeño por año.	Reportes de unidades económicas del sector del año evaluado y del año previo al evaluado.	Dirección de desarrollo económico							
2019	1er Trimestre	Tercera	Gobierno Municipal Educativo y recreativo a la parte	Realizar reuniones públicas para la inversión primaria en el municipio.	Presupuesto	Atención y selección de proyectos en el sector primario con la finalidad de promover la producción.		Índice la participación del Municipio para la atención de inversión primaria.	$\frac{\text{Número de unidades económicas atendidas en el año evaluado} - \text{número de unidades económicas atendidas en el año previo al evaluado}}{\text{número de unidades económicas atendidas en el año previo al evaluado}} \times 100$	Porcentaje	Mensual	10 unidades de producción primaria (definidas por los niveles de gobierno).	1.- Integración, ingreso y seguimiento de 10 expedientes para el programa de concurrencia con entidades federativas (20 expedientes de atención de solicitudes de inversión primaria). 15 expedientes para material regular, 10 expedientes para bombas de agua. 20 expedientes para inspecciones agrícolas y 3 expedientes para	Ninguna	Acordante con desempeño por año.	Reportes de unidades económicas del sector del año evaluado y del año previo al evaluado.	Dirección de desarrollo económico							
2019	1er trimestre	Tercera	Gobierno Municipal Educativo y recreativo a la parte	Aumentar la cantidad de turistas que visitan anualmente a nuestro Municipio.	Actividades	Turismo		Índice la cantidad de turistas que visitan nuestro Municipio.	$\frac{\text{Turistas que se hospedaron en establecimientos de hospedaje en el año evaluado} - \text{Turistas que se hospedaron en establecimientos de hospedaje en el año previo al evaluado}}{\text{Turistas que se hospedaron en establecimientos de hospedaje en el año previo al evaluado}} \times 100$	Porcentaje	Mensual	130000 turistas	La profesionalización de los servicios turísticos, mejor oferta económica y el desarrollo por concepto de turismo, comercialización de productos turísticos, nuevos mercados.	Ninguna	85%	Acordante	Estadística y Reporte de actividades.	Dirección de Turismo Municipal						
2019	1er trimestre	Tercera	Gobierno Municipal Educativo y recreativo a la parte	Traslar el desarrollo integral de la población en el Municipio.	Actividades	Coordinación para la atención de la población.		Índice permite conocer la información para la generación de acciones en relación al desarrollo de los jóvenes en el Municipio.	$\frac{\text{Total de población joven entre 15 y 29 años de edad beneficiarios} / \text{Total de jóvenes en el Municipio}}{\text{Total de población joven entre 15 y 29 años beneficiarios en el año previo al evaluado}} \times 100$	Porcentaje	Mensual	No disponible	- Incrementar el número de beneficiarios en todos los programas educativos en el área de salud como: Centros de Atención Juvenil (CAJ), talleres, conferencias, talleres y de recreación con beneficiarios de los programas de salud, etc.	Ninguna	100%	Acordante	Estadística, Reportes Mensuales, minutas, lista de registro de beneficiarios.	Industria Municipal de la Juventud.						
2019	1er trimestre	Tercera	Gobierno Municipal Educativo y recreativo a la parte	Generar actividades que promuevan la práctica de deportes y actividades de recreación para la población en general de nuestro Municipio.	Actividades	Coordinación para la atención de la población de recreación.		Índice permite conocer la información para generar acciones en relación al deporte y recreación.	$\frac{\text{Total de población de niños, jóvenes y adultos mayores beneficiarios} / \text{Total de población en el Municipio}}{\text{Total de población de niños, jóvenes y adultos mayores beneficiarios en el año previo al evaluado}} \times 100$	Porcentaje	Mensual	No disponible	- Reducir el ausentismo y mejorar la calidad de actividades como: Estaciones que ofrecen actividades deportivas y de recreación con carácter en todos los niveles educativos y grupos de edades mayores.	Ninguna	100%	Acordante	Reportes mensuales, Cuentas de actividades, lista de beneficiarios por escuela y Estadísticas anuales.	Coordinación Municipal de Deporte						

2018	1er trimestre	Municipio Seguros y con vulnerabilidad	Seguridad Pública Municipal	Realizar acciones para garantizar la tranquilidad, seguridad y protección de la integridad física y moral de la población, mediante la oportuna prevención de actos delictivos y violencia urbana.	Actividades	Previsión de la tasa de criminalidad de la zona de actividad delictiva.	Este indicador permite tener un conocimiento sobre el índice delictivo del Municipio.	Reportes estadísticos / Reportes mensuales y 100	Trimestral	Mensual	No disponible	Disminuir el índice delictivo, para lo cual se brinda al Municipio en cuanto a acciones, implementación de programas de prevención e intervención, verificación de la seguridad de los espacios de alta concentración.	Ninguna	100%	Reportes del programa (horas trabajadas preventivas)	Seguridad Pública
2018	1er trimestre	Municipio Seguros y con vulnerabilidad	Seguridad Pública Municipal (policia preventiva)	Colaborar en las medidas posibles para promover al personal la seguridad pública municipal.	Actividades	Previsión de la tasa de criminalidad de la zona de actividad delictiva.	Este indicador nos permite aumentar el conocimiento de los delitos de actividad delictiva en el territorio.	Reportes estadísticos / Reportes mensuales y 100	Trimestral	Mensual	80 elementos	Aumentar el campo policial de acuerdo a las necesidades de la población.	Ninguna	100%	Planilla de personal del área de seguridad pública	Seguridad Pública
2018	1er trimestre	Tecnología (plataforma) y con vulnerabilidad	Equipamiento (Plataforma y servidores)	Consejar a áreas vecinales en el Municipio.	Actividades	Tasa de crecimiento anual del índice de áreas vecinales y receptivas por cada 1000 habitantes.	Este indicador nos permite tener un conocimiento sobre el índice de áreas vecinales y receptivas en el territorio.	Reportes estadísticos / Reportes mensuales y 100	Trimestral	Mensual <td>No disponible</td> <td>Consejar con programas para el traslado y movimiento de áreas vecinales. Realizar la gestión sobre el área vecinales y receptiva pública. Asesorar el mantenimiento y conservación de las áreas vecinales. Implementar programas de limpieza y mantenimiento de áreas vecinales. Fomentar la producción y cuidado de los espacios públicos y áreas vecinales.</td> <td>Ninguna</td> <td>100%</td> <td>Reportes del programa</td> <td>Servicios Públicos Municipales</td>	No disponible	Consejar con programas para el traslado y movimiento de áreas vecinales. Realizar la gestión sobre el área vecinales y receptiva pública. Asesorar el mantenimiento y conservación de las áreas vecinales. Implementar programas de limpieza y mantenimiento de áreas vecinales. Fomentar la producción y cuidado de los espacios públicos y áreas vecinales.	Ninguna	100%	Reportes del programa	Servicios Públicos Municipales
2018	1er trimestre	Tecnología con desarrollo social y humano para la igualdad de oportunidades	Grupos vulnerables	Mejorar la atención de grupos vulnerables.	Previsión	Coordinación para la atención de grupos vulnerables.	Permite tener datos sobre el estado de atención de grupos vulnerables.	Reportes estadísticos / Reportes mensuales y 100	Anual	Anual	2564	OTORGAR DESAYUNOS FRÍOS A NIÑOS Y NIÑAS DE 1 A 4 AÑOS DE EDAD QUE SE ENCUENTRAN EN SITUACIÓN DE RIESGO ALIMENTARIO Y NUTRICIONAL.	SE DIÓ DE BAJA A TRES PREESCOLARES QUE ADQUIRIERON EL PROGRAMA DE ESPACIOS DE ALIMENTACIÓN, INCREMENTO Y DESARROLLO.	81%	Reportes de seguimiento	SE Municipal
2018	1er trimestre	Tecnología con desarrollo social y humano para la igualdad de oportunidades	Grupos vulnerables	Mejorar la atención de grupos vulnerables.	Previsión	Coordinación para la atención de grupos vulnerables.	Permite tener datos sobre el estado de atención de grupos vulnerables.	Reportes estadísticos / Reportes mensuales y 100	Anual	Anual	415	OTORGAR DESAYUNOS CALIENTES A UN COSTO BAJO A NIÑOS NIÑAS DE 1 A 4 AÑOS DE EDAD, QUE SE ENCUENTRAN EN SITUACIÓN DE RIESGO ALIMENTARIO Y NUTRICIONAL.	OTORGAR DESAYUNOS CALIENTES A UN COSTO BAJO A NIÑOS NIÑAS DE 1 A 4 AÑOS DE EDAD, QUE SE ENCUENTRAN EN SITUACIÓN DE RIESGO ALIMENTARIO Y NUTRICIONAL.	81%	Reportes de seguimiento	SE Municipal
2018	1er trimestre	Tecnología con desarrollo social y humano para la igualdad de oportunidades	Grupos vulnerables	Mejorar la atención de grupos vulnerables.	Previsión	Coordinación para la atención de grupos vulnerables.	Permite tener datos sobre el estado de atención de grupos vulnerables.	Reportes estadísticos / Reportes mensuales y 100	Anual	Anual	81	OTORGAR DESAYUNOS CALIENTES A UN COSTO BAJO A NIÑOS NIÑAS DE 1 A 4 AÑOS DE EDAD, QUE SE ENCUENTRAN EN SITUACIÓN DE RIESGO ALIMENTARIO Y NUTRICIONAL.	OTORGAR DESAYUNOS CALIENTES A UN COSTO BAJO A NIÑOS NIÑAS DE 1 A 4 AÑOS DE EDAD, QUE SE ENCUENTRAN EN SITUACIÓN DE RIESGO ALIMENTARIO Y NUTRICIONAL.	81%	Reportes de seguimiento	SE Municipal
2018	1er trimestre	Tecnología con desarrollo social y humano para la igualdad de oportunidades	Grupos vulnerables	Mejorar la atención de grupos vulnerables.	Previsión	Coordinación para la atención de grupos vulnerables.	Permite tener datos sobre el estado de atención de grupos vulnerables.	Reportes estadísticos / Reportes mensuales y 100	Anual	Anual	180	CONTRIBUIR A LA DEBILITACIÓN DE NIÑOS NIÑAS DE 1 A 4 AÑOS Y AUTISMO MAYORES DE 4 AÑOS, QUE SE ENCUENTRAN EN CONDICIONES DE RIESGO ALIMENTARIO Y NUTRICIONAL, A TRAVÉS DE LA ENTREGA DE ALIMENTACIÓN BASE A LOS CENTROS DE CALIDAD Y ACCIONES DE ORIENTACIÓN ALIMENTARIA CON LA FINALIDAD DE FORTALECER SU SEGURIDAD ALIMENTARIA.	CONTRIBUIR A LA DEBILITACIÓN DE NIÑOS NIÑAS DE 1 A 4 AÑOS Y AUTISMO MAYORES DE 4 AÑOS, QUE SE ENCUENTRAN EN CONDICIONES DE RIESGO ALIMENTARIO Y NUTRICIONAL, A TRAVÉS DE LA ENTREGA DE ALIMENTACIÓN BASE A LOS CENTROS DE CALIDAD Y ACCIONES DE ORIENTACIÓN ALIMENTARIA CON LA FINALIDAD DE FORTALECER SU SEGURIDAD ALIMENTARIA.	81%	Reportes de seguimiento	SE Municipal
2018	1er trimestre	Tecnología con desarrollo social y humano para la igualdad de oportunidades	Grupos vulnerables	Mejorar la atención de grupos vulnerables.	Previsión	Coordinación para la atención de grupos vulnerables.	Permite tener datos sobre el estado de atención de grupos vulnerables.	Reportes estadísticos / Reportes mensuales y 100	Anual	Anual	1500	AYUDAR A LA POBLACION A PROTEGERSE DE LAS BAJAS TEMPERATURAS DURANTE EL VERANO, EN LOS CONDICIONES AMBIENTALES QUE SE PRESENTAN EN LA EPOCA INVERNAL.	AYUDAR A LA POBLACION A PROTEGERSE DE LAS BAJAS TEMPERATURAS DURANTE EL VERANO, EN LOS CONDICIONES AMBIENTALES QUE SE PRESENTAN EN LA EPOCA INVERNAL.	81%	Reportes de seguimiento	SE Municipal
2018	1er trimestre	Tecnología con desarrollo social y humano para la igualdad de oportunidades	Grupos vulnerables	Mejorar la atención de grupos vulnerables.	Previsión	Coordinación para la atención de grupos vulnerables.	Permite tener datos sobre el estado de atención de grupos vulnerables.	Reportes estadísticos / Reportes mensuales y 100	Anual	Anual	2564	BRINDAR A FOMOS ECONOMICO A PERSONAS DE ESCASO RECURSOS PARA QUE PUEDAN ACCEDER A LOS SERVICIOS DE NECESIDAD O A ANALISIS CLINICO QUE REQUIERAN POR LOS DIAGNOSTICOS QUE MANEJAN.	BRINDAR A FOMOS ECONOMICO A PERSONAS Y NIÑOS CON PROBLEMAS PSICOLOGIALES.	81%	Reportes de seguimiento	SE Municipal
2018	1er trimestre	Tecnología con desarrollo social y humano para la igualdad de oportunidades	Grupos vulnerables	Mejorar la atención de grupos vulnerables.	Previsión	Coordinación para la atención de grupos vulnerables.	Permite tener datos sobre el estado de atención de grupos vulnerables.	Reportes estadísticos / Reportes mensuales y 100	Anual	Anual	2564	BRINDAR ATENCION PSICOLOGICA A PERSONAS Y NIÑOS CON PROBLEMAS PSICOLOGIALES.	BRINDAR ATENCION PSICOLOGICA A PERSONAS Y NIÑOS CON PROBLEMAS PSICOLOGIALES.	81%	Reportes de seguimiento	SE Municipal
2018	1er trimestre	Tecnología con desarrollo social y humano para la igualdad de oportunidades	Grupos vulnerables	Mejorar la atención de grupos vulnerables.	Previsión	Coordinación para la atención de grupos vulnerables.	Permite tener datos sobre el estado de atención de grupos vulnerables.	Reportes estadísticos / Reportes mensuales y 100	Anual	Anual	12	BRINDAR AYUDAS TECNICAS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD PERMANENTE O TEMPORAL, PARA LA FINALIDAD DE BENEFICIAR SU CALIDAD DE VIDA.	BRINDAR AYUDAS TECNICAS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD PERMANENTE O TEMPORAL, PARA LA FINALIDAD DE BENEFICIAR SU CALIDAD DE VIDA.	81%	Reportes de seguimiento	SE Municipal
2018	1er trimestre	Tecnología con desarrollo social y humano para la igualdad de oportunidades	Grupos vulnerables	Mejorar la atención de grupos vulnerables.	Previsión	Coordinación para la atención de grupos vulnerables.	Permite tener datos sobre el estado de atención de grupos vulnerables.	Reportes estadísticos / Reportes mensuales y 100	Anual	Anual	12	REALIZAR ACTIVIDADES CON ADULTOS MAYORES PARA REALIZAR UNA MEDICACION DE VIDA MEDIANTE ACTIVIDADES INTERACTIVAS.	REALIZAR ACTIVIDADES CON ADULTOS MAYORES PARA REALIZAR UNA MEDICACION DE VIDA MEDIANTE ACTIVIDADES INTERACTIVAS.	81%	Reportes de seguimiento	SE Municipal
2018	1er trimestre	Tecnología con desarrollo social y humano para la igualdad de oportunidades	Grupos vulnerables	Mejorar la atención de grupos vulnerables.	Previsión	Coordinación para la atención de grupos vulnerables.	Permite tener datos sobre el estado de atención de grupos vulnerables.	Reportes estadísticos / Reportes mensuales y 100	Anual	Anual	2	EL MUNICIPIO CUENTA CON EL PERSONAL NECESSARIO PARA ATENDER A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD PERMANENTE O TEMPORAL, PARA QUE PUEDAN TENER UN BUEN NIVEL DE BIENESTAR Y SUSTENTEN LOS GASTOS QUE CONLLEVA SU DISCAPACIDAD.	EL MUNICIPIO CUENTA CON EL PERSONAL NECESSARIO PARA ATENDER A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD PERMANENTE O TEMPORAL, PARA QUE PUEDAN TENER UN BUEN NIVEL DE BIENESTAR Y SUSTENTEN LOS GASTOS QUE CONLLEVA SU DISCAPACIDAD.	81%	Reportes de seguimiento	SE Municipal
2018	1er trimestre	Tecnología con desarrollo social y humano para la igualdad de oportunidades	Grupos vulnerables	Mejorar la atención de grupos vulnerables.	Actividades	Este indicador nos permite tener un conocimiento sobre el índice de áreas vecinales y receptivas en el territorio.	Este indicador nos permite tener un conocimiento sobre el índice de áreas vecinales y receptivas en el territorio.	Reportes estadísticos / Reportes mensuales y 100	Trimestral	Anual	2564	REALIZAR ACTIVIDADES PARA FORTALECER EL DÍA DEL NIÑO, DE LA MADRE Y DE LOS PADRES EN UN ESPACIO DONDE LAS PERSONAS DE ESCASO RECURSOS TENGAN LA SATISFACCION DE CELEBRAR ESTOS DÍAS Y CONVIVIR EN UN ESPACIO ALGO.	REALIZAR ACTIVIDADES PARA FORTALECER EL DÍA DEL NIÑO, DE LA MADRE Y DE LOS PADRES EN UN ESPACIO DONDE LAS PERSONAS DE ESCASO RECURSOS TENGAN LA SATISFACCION DE CELEBRAR ESTOS DÍAS Y CONVIVIR EN UN ESPACIO ALGO.	81%	Reportes de seguimiento	SE Municipal

NOTA ACLARATORIA AL "FORMATO DES-1 Indicadores"	El presente, se trata de una adaptación del formato 6 publicado en los "Lineamientos Técnicos Generales para la Publicación, Homologación y Estandarización de la Información de las Obligaciones Establecidas en el Título Quinto y en la fracción IV del artículo 31 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, que deben de Difundir los Sujetos Obligados en los Portales de Internet y en la Plataforma Nacional de Transparencia", publicados en el Diario Oficial de la Federación el 4 de mayo de 2016 http://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5436072&fecha=04/05/2016 ; tiene la finalidad de brindar una herramienta a los Municipios del Estado de Hidalgo, para homologar criterios en materia de rendición de cuentas de la información programática, por lo que incluye los aspectos mínimos que deben contener los indicadores, y se deberán incluir los necesarios, siempre y cuando se trate de indicadores que permitan rendir cuenta de los objetivos establecidos en los programas presupuestarios que derivan del Plan Municipal de Desarrollo (lo cual significa, no incluir en el presente formato , los correspondientes a los indicadores financieros y/o indicadores del ramo 33), mismos que deberán ser autorizados en el respectivo Presupuesto de Egresos. Se deben tomar en cuenta los criterios establecidos en la "Guía para el Diseño de Indicadores Estratégicos" publicada en el portal oficial de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) en la siguiente dirección: https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/data/file/154446/Guia_Indicadores.pdf
EJERCICIO:	Deberá indicar con número de cuatro dígitos (ejm: 2019), el ejercicio al que corresponde la información, incluyendo, en su caso, la información disponible de hasta 6 ejercicios anteriores, con la finalidad de comparar los resultados relacionados con los programas reportados.
PERIODO:	Deberá indicar el periodo que reporta según corresponda (1er trimestre, 2do trimestre, 3er trimestre, o 4to trimestre, respectivamente).
EJE DEL PMD:	Deberá indicar el número y nombre del eje del Plan Municipal de Desarrollo del que se desprende el Programa en cuestión (Ejm: "1. Gobierno Cercano, Moderno y Honesto")
NOMBRE DEL PROGRAMA DERIVADO DEL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO:	Deberá incluir el nombre del programa derivado del Plan Municipal de Desarrollo o concepto al que corresponde el indicador (Ejms: "Rendición de Cuentas", "Educación", "Empleo", "Juventud y Deporte", entre otros).
OBJETIVO DE PROGRAMA:	Deberá corresponder al objetivo establecido para cada programa derivado del Plan Municipal de Desarrollo, ser congruente con los niveles de la Matriz de Indicadores para Resultados y con la dimensión que pretende medir.
NIVEL DEL INDICADOR:	Especificar a qué nivel corresponde cada objetivo, es decir, si se trata de indicadores de nivel Fin, de nivel Propósito, nivel Componente, o nivel Actividad, de conformidad con la Metodología del Marco Lógico.
NOMBRE DEL INDICADOR:	Deberá ser claro y entendible en sí mismo, pero que no se presente como definición. Debe ser único y corto: máximo 10 palabras (sugerido). El nombre, además de concreto, debe definir claramente su utilidad. El nombre del indicador no debe reflejar una acción; no incluye verbos en infinitivo.
DIMENSIÓN:	Deberá especificar la dimensión a medir: eficacia (Mide el nivel de cumplimiento de los objetivos), eficiencia (Busca medir que tan bien se han utilizado los recursos en la producción de resultados), calidad (Busca evaluar atributos de los bienes o servicios producidos por el programa respecto a normas o referencias externas) y economía (Mide la capacidad para generar y movilizar adecuadamente los recursos financieros). Debe relacionarse con el objetivo institucional del programa y con el nivel del indicador de acuerdo a los criterios de la SHCP para el diseño de indicadores.
DEFINICIÓN DEL INDICADOR:	Deberá tratarse de una explicación breve y clara respecto de lo que éste debe medir. Que precise qué se pretende medir del objetivo al que está asociado; debe ayudar a entender la utilidad, finalidad o uso del indicador. No debe repetir el nombre del indicador ni el método de cálculo, la definición debe ser utilizada para explicar brevemente (máximo 240 caracteres) y en términos sencillos, qué es lo que mide el indicador.
MÉTODO DE CÁLCULO:	Deberá indicar las variables que intervienen en la fórmula, y que se incluya el significado de las siglas y/o abreviaturas. En la expresión, utilizar símbolos matemáticos para las expresiones aritméticas, no palabras (consultar la Guía para el Diseño de Indicadores Estratégicos de la SHCP).
UNIDAD DE MEDIDA:	Deberá hacer referencia a la delimitación concreta de la forma en que se quiere expresar el resultado de la medición al aplicar el indicador. La unidad de medida deberá corresponder, invariablemente, con el método de cálculo del indicador y con los valores expresados en la línea base y las metas.
FRECUENCIA:	Hacer referencia a la periodicidad en el tiempo con que se realiza la medición del indicador (periodo entre mediciones). La frecuencia de medición mínima a utilizar es mensual, es decir no realizar reportes por debajo de mensual. Que la periodicidad se encuentre en función del tipo de indicador (fin, propósito, componente, actividad).
LÍNEA BASE:	Incluir el valor del indicador que se establece como punto de partida para evaluarlo y darle seguimiento. El registro del valor de la línea base y del año al que corresponde esa medición, es obligatorio para todos los indicadores. En caso de que el indicador sea de nueva creación y no pueda establecerse la línea base, se tomará como línea base el primer resultado alcanzado en el ejercicio fiscal en curso (anual) con el que se cuente, mientras tanto se informará como no disponible (en las metas intermedias de dicho ejercicio).
METAS PROGRAMADAS:	Incluir las metas programadas, orientadas a mejorar en forma significativa los resultados e impactos del desempeño institucional, es decir debe ser retadora. Ser factible de alcanzar y, por lo tanto, ser realista respecto a los plazos y a los recursos humanos y financieros que involucran. Deben ser congruentes con la unidad de medida producto del método de cálculo, por lo que se pide vigilar la congruencia.
METAS AJUSTADAS:	Incluir los ajustes correspondientes a las metas, en caso de ser necesario.
AVANCE DE METAS:	Incluir, en la misma unidad de medida, el avance que se tiene de acuerdo al trimestre que reporta. Esta cifra debe ser congruente con la Frecuencia.
SENTIDO DEL INDICADOR:	Hacer referencia a la dirección que debe tener el comportamiento del indicador para identificar cuando su desempeño es positivo o negativo. Puede tener un sentido descendente o ascendente. Cuando el sentido es ascendente, la meta siempre será mayor que la línea base. Si el resultado es mayor al planeado, es representativo de un buen desempeño, y cuando es menor, significa un desempeño negativo. Cuando el sentido es descendente, la meta siempre será menor que la línea base. Si el resultado es menor a la meta planeada, es equivalente a un buen desempeño, y cuando es mayor, significa un desempeño negativo.
FUENTE DE INFORMACIÓN:	Incluir con precisión, las fuentes de información (especificar con detalle el nombre de la fuente de información que alimenta al indicador), lo cual debe corresponder a los medios de verificación a los que alude la columna de "Medios de Verificación" de la MIR, de conformidad con la Metodología de Marco Lógico.
ÁREA RESPONSABLE DE LA INFORMACIÓN:	Indicar el nombre de la Unidad Administrativa del Ayuntamiento, en la que se encuentra la información reportada en el campo de "Fuente de Información"